

Warszawa 24.11.2009

Nadchodzi SIWA FALA !!!

Szanowni kandydaci na emerytów!!!

Mija właśnie 10 rocznica najważniejszej reformy ostatniego 20-lecia – reformy emerytalnej. Cele były przynajmniej trzy /wszystkie b. ważne/: uzdrowienie finansów Państwa ,zmniejszenie przyszłych deficytów państwa wynikających z wypłat emerytur, a najważniejszy ,to powiązanie przyszłej emerytury każdego Obywatela z efektywnym oszczędzaniem/inwestowaniem na rynku kapitałowym : im większy kapitał zgromadzony w trakcie pracy zawodowej – 30 - 40 letniej, tym większa emerytura w przyszłości. Uczciwie i sprawiedliwie. Pamiętam poparcie wszystkich grup zawodowych w 1998/9 roku. W założeniu 7,3 % obciążeń plac na rzecz OFE miało dać większe efekty niż 12 % składka na ZUS (I filar emerytury – stary system – repartycyjny). !? Było tak pięknie..... .

Dziś w obliczu nadchodzących kłopotów budżetu państwa z gwałtownie rosnącym deficytem jest pomysł, aby wyrzucić reformę .!!!! Groźnie i niebezpiecznie !!! ... i bardzo kosztowne – powstał już cały „przemysł” emerytalny (bardzo sprawny i efektywny) zatrudniający setki tys. ludzi do obsługi przyszłych emerytów. – każdy polski obywatel z „najbardziej” zapadłej wsi” polskiej ma swojego agenta – doradcę reprezentującego jedną z wielu już obecnych na rynku firm tej branży. Częściowa likwidacja rynku kapitałowego i jego elementów przyniosłaby przeogromne skutki -... niezamierzone przez pomysłodawców !!!!

Jest próba stworzenia zespołu konsultacyjnego przy RM składającego się z przedstawicieli ZUS, OFE, ekonomistów, ekspertów rządowych, pracodawców i związków zawodowych. Dziwne !!! nie przeczytałem się przedstawicieli masy KLIENTÓW i ich DORADCÓW !!!! Domagajmy się udziału w dyskusji.

Jest bardzo wiele tematów do dyskusji, które muszą się ujawnić w trakcie rozkładania na czynniki pierwsze I – ego etapu reformy emerytalnej (to dopiero pierwszy odcinek drogi urodzonych w latach 60-ych. – Ci zresztą dadzą sobie doskonale radę.!!!!)

Właśnie – ustalmy w ogóle : kogo dotyczy reforma ???

Urodzeni do końca 1948 są poza reformą Są zdani na stary system – repartycyjny. Mogą sobie zwiększyć świadczenie emerytalne przez wykup programu emerytalnego za własne środki – jest wiele różnych firm na rynku świadczących tego typu usługi.

Roczniki powojennego wyżu demograficznego 1949 – 1966 są częściowo objęte reformą. Ustawodawca dał wybór : ZUS lub ZUS i OFE. Ludzie wybrali. To bardzo ważna grupa. Już za kilka lat jej przedstawiciele zaczną przechodzić na emeryturę, a za następne kilka ZALEJE NAS „ SIWA FALA” . Następujący po niej niż demograficzny nie będzie w stanie zapłacić opuszczonych miejsc pracy. Tu jest główny problem. Kto zarobi na rosnącą armię emerytów.? To się miało samofinansować wg założeń twórców reformy /b. mądrej i dalekosiężnej reformy/!!!! TO SIĘ MUSI SAMOFINANSOWAĆ !!!! I ten problem ma być przez dyskusję „mądrych” rozwiązany ,jak mi nie mam !!!!

Zadłużające się /bez umiaru / PAŃSTWO nie ma racji bytu – przypominam głośnym prawniczym „patriotom” : „ dłużnika nie kontrolującego kosztów obsługi długu przejmuje wierzyciel przy ogólnym zadowoleniu otoczenia rynkowego” – czy podać przykłady ?, a może z naszej ,przebogatej historii (zawsze brakowało na ważne sprawy pieniędzy !!!)? Sytuacja wymaga decyzji już dziś. Należy ogłosić harmonogram i sposób na zatrzymanie wzrostu zadłużenia i ujawnić sposoby i terminy stopniowego oddłużania PAŃSTWA. – w dwa trzy lata. Następnie SPRAWNA WŁADZA ma te reformy PRZEPROWADZIĆ !!!!

Tylko działania na tym polu mogą na określony czas usprawiedliwić pomysł na wstrzymanie wpłat do OFE / z 7.3% na 3 % np./

Przy okazji wprowadzania poprawek do 10-letniej reformy emerytalnej należałoby uszczelnić i usystematyzować cały nowy system emerytalny /dla roczników 49 – 66/.Przykładowe tematy dyskusji i regulacji:

1/ Świadczenia z ZUS – każdy Polak wie ,ze jest to dziurawe i uznaniowe sito !- niezbędną jest szybka ustawa – por. ust. hazardowa.

2/ KRUS – też powszechnie wiadomo że dopisało się wielu cwaniaków „miastowych”. Może tych uprawnionych – chłopów z „dziada i pradziada” jest wiele mniej i ? czy to jest trudne do uporządkowania ?

3/ przywileje branżowe ? Chyba Polska branżowa odeszła już do historii wraz z PRL-em ? Zapewniam że obecnych 30 i 40-latków temat nie interesuje.. Stopniowo przez 5,6 a może i 10 lat trzeba cały system ujednolicić !!!! Może roczniki urodzone po 1960 roku byłyby już w pełni związane z III RP ? Realne.

4/ Wiek emerytalny : kobiet i mężczyzn. – jest kilka rozwiązań: Skandynawowie : 61 lat i ..swobodna decyzja Obywatela : pracuje dalej na wyższe świadczenie, albo korzysta z minimalnego. Byczy się na „Kanałach” z tytułu udziału w prywatnych programach emerytalnych. Dobry jest też pomysł min. Boniego - 40 lat stażu pracy uprawnia do emerytury bez względu na wiek. / nie znam 60 –latka, który nie chciałby być użyteczny Dzisiejsze możliwości zatrudnienia , samozatrudnienia sprzyjają temu jak nigdy dotąd.

5/ System zachęt dla oszczędzających !!! - wszystkie możliwe systemy i sposoby : TFI, konta inwestycyjne w „parasolach” ,IKE, rachunki maklerskie, bankowe..... itd. : Im dłużej – tym większe ulgi w podatkach.. Skłonność do oszczędzania Polaków jest niedoszacowana. !!!!

6/OFE i zarządzanie aktywami Klientów. Niezbędne są zmiany rewolucyjne !!!!.Powinno się dać większe możliwości dla dywersyfikacji inwestycji : waluty, kierunki inwestycji, produkty, instytucje... . Konieczne są różne modele inwestycyjne dla Klienta różniące się składem, ryzykiem i możliwościami.. Klient musi mieć prawo zmiany składu inwestycji w roku /dwa ,trzy razy/? Wynagrodzenie OFE za zarządzanie powinno być bezwzględnie uzależnione od wyników !!!! 3,5 % to bardzo dużo. Fundusze światowe biorą mniej, a oferują więcej.

Głos w dyskusji zabrał (wstępnie) - dr n.ek. Jacek Rembiszewski - doradca Klienta – staż - 15 lat na rynku kapitałowym. – 60 - latek

.